

ZARZĄDZENIE NR 29/0050/2021
WÓJTA GMINY STARY LUBOTYŃ

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Stary Lubotyń.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 77² § 1, § 2 i § 3 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.), art. 31 oraz art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się w załączniku do niniejszego zarządzenia Regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Stary Lubotyń, zwanych dalej Dyrektorem.

§ 2. 1. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania go do wiadomości pracownikom instytucji kultury.

2. Każdorazowa zmiana postanowień niniejszego Regulaminu wymaga zachowania dla swej ważności formy pisemnej i następuje w takim samym trybie jak uchwalenie Regulaminu z zachowaniem zasad przewidzianych w ust. 1.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam dyrektorom instytucji kultury Gminy Stary Lubotyń oraz Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Stary Lubotyń

Ireneusz Gumkowski

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina
Stary Lubotyń

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania – zwany dalej „Regulaminem” określa zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Stary Lubotyń oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) „Dyrektorze” – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w zakładzie pracy w ramach zawartego stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, aktu powołania.
- 2) „Zakładzie pracy” lub ‘Pracodawcy’ – rozumie się przez to: jednostkę organizacyjną gminy Stary Lubotyń, będącą instytucją kultury.

Rozdział 2.

Wynagrodzenie za pracę

§ 4. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnia pracę,
- 4) dodatek specjalny na zasadach określonych w zarządzeniu.

§ 5. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6000,00 zł. brutto miesięcznie.

2. W przypadku zatrudnienia Dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. Zmiana wynagrodzenia dokonywana będzie :

- 1) poprzez indywidualny awans,
- 2) w terminach podwyżek i w wysokości podwyżki nie mniejszej od przewidzianej średnio na 1 etat dla pracowników instytucji kultury.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,

- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§ 8. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798).

§ 9. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, może otrzymać dodatek specjalny w wysokości nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§ 10. Wynagrodzenie miesięczne nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego, określonego w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136).

Rozdział 3.

Dodatkowe świadczenia pieniężne związane z pracą.

§ 11. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują:

- 1) nagroda jubileuszowa według zasad określonych w art. 31b ust. 3 do ust. 6 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 12. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w § 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136).

§ 13. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Stary Lubotyń w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 14. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 15. W okresie czasowej niezdolności do pracy, Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i 184 Kodeksu Pracy, w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 16. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy:

- 1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- 2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- 3) powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 17. Dyrektor jest uprawniony do korzystania ze świadczeń socjalnych wynikających z zasad ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

§ 18. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2022 r.